

**COMUNE DI REFRONTOLO: ASSENZE DEI DIPENDENTI****obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013****Dati relativi al IV° trimestre 2023****Mese di Ottobre 2023**

<b>SETTORE</b>	<b>NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %</b>	<b>GG. PRESENZA</b>	<b>GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %</b>
<b>AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO-FINANZIARIO</b>	<b>6</b>	<b>128</b>	<b>16</b>	<b>12,50%</b>	<b>112</b>	<b>87,50%</b>
<b>TECNICO - URBANISTICA</b>	<b>3</b>	<b>66</b>	<b>28</b>	<b>42,42%</b>	<b>38</b>	<b>57,58%</b>
<b>TECNICO - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI</b>	<b>4</b>	<b>88</b>	<b>11</b>	<b>12,50%</b>	<b>77</b>	<b>87,50%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>13</b>	<b>282</b>	<b>55</b>	<b>19,50%</b>	<b>227</b>	<b>80,50%</b>

**COMUNE DI REFRONTOLO: ASSENZE DEI DIPENDENTI****obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013****Dati relativi al IV° trimestre 2023****Mese di Novembre 2023**

<b>SETTORE</b>	<b>NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %</b>	<b>GG. PRESENZA</b>	<b>GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %</b>
<b>AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO-FINANZIARIO</b>	<b>7</b>	<b>143</b>	<b>20</b>	<b>13,99%</b>	<b>123</b>	<b>86,01%</b>
<b>TECNICO</b>	<b>6</b>	<b>126</b>	<b>22</b>	<b>17,46%</b>	<b>104</b>	<b>82,54%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>13</b>	<b>269</b>	<b>42</b>	<b>15,61%</b>	<b>227</b>	<b>84,39%</b>

**COMUNE DI REFRONTOLO: ASSENZE DEI DIPENDENTI****obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013****Dati relativi al IV° trimestre 2023****Mese di Dicembre 2023**

<b>SETTORE</b>	<b>NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %</b>	<b>GG. PRESENZA</b>	<b>GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %</b>
<b>AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO-FINANZIARIO</b>	<b>7</b>	<b>122</b>	<b>10</b>	<b>8,20%</b>	<b>112</b>	<b>91,80%</b>
<b>TECNICO</b>	<b>6</b>	<b>108</b>	<b>14</b>	<b>12,96%</b>	<b>94</b>	<b>87,04%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>13</b>	<b>230</b>	<b>24</b>	<b>10,43%</b>	<b>206</b>	<b>89,57%</b>