



COMUNE DI REFRONTOLO

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO
SOTTOSCRITTA IN DATA 13.12.2022**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti è stato costituito per un totale di € 43.559,92 come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.858,04
Risorse variabili	13.186,16
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 e dal 2015 in poi	3.484,28
Totale	43.559,92

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte stabile del Fondo avente carattere di certezza e stabilità risulta essere quantificata ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 79 commi 1 e 5 del CCNL 16.11.2022 nella somma complessiva di € 33.858,04 al lordo della decurtazione permanente del 2015 come segue:

€ 31.292,36	art. 67 comma 1, CCNL 21.05.2018 - Unico importo consolidato anno 2017
€ 832,00	art. 67 comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 - € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)
€ 374,53	art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 - differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali
€ 802,75	art. 79 comma 1, lett. b) e comma 5 CCNL 16.11.2022 - importo su base annua euro 84,50 dipendenti in servizio 31/12/2018 per il 2022
€ 556,40	art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022 - differenziali P.E.O. (2019 – 2021)

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili ammontano a € 13.186,16 e sono così determinate:

€ 7.790,00	art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018 – incentivi funzioni tecniche
€ 1,46	art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21.05.2018 – risparmio straordinario
€ 3.100,00	art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21.05.2018 – risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance
€ 420,00	art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21.05.2018 - (incentivi Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni C.d.S. di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21.05.2018
€ 653,50	art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018 – 1,2% su base annua del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza
€ 802,75	art. 79, comma 1, lett. b) e comma 5 CCNL 16.11.2022 – importo su base annua euro 84,50 dipendenti in servizio al 31/12/2018 – una tantum per il 2021
€ 418,45	art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022 – risorse art. 1, comma 604 L. 234/2021: fino a 0,22% monte salari 2018, fuori limite 2016

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Descrizione	Importo
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 e dal 2015 in poi	3.484,28



COMUNE DI REFRONTOLO

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.858,04
Risorse variabili	13.186,16
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 e dal 2015 in poi	3.484,28
Totale	43.559,92

L' art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

L'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018 prevede espressamente che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa a carico del bilancio, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto del succitato art. 23, comma 2 del decreto legislativo n.75/2017;

L'art. 11, comma 1 del decreto-legge 14 dicembre 2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019 n. 12, stabilisce che il limite di cui al succitato art. 23 del decreto-legge n. 75/2017, non opera relativamente agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro successivamente alla data di entrata in vigore del decreto stesso;

Successivamente è intervenuto l'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34, come modificato dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, il quale stabilisce “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato...omissis.... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

In attuazione della norma di cui sopra, il DM 27 aprile 2020 chiarisce che: “il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Considerata la nota prot. n. 179877 dell'1/9/2020 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato illustra la procedura applicativa idonea per adeguare il predetto limite, indicando, come segue, la modalità idonea a adeguare il predetto limite:

“...la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:

- 1. fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001 e come trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 “Fondi per la contrattazione integrativa” del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (es. risorse non utilizzate fondi anni precedenti, incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016, eccetera);*
- 2. personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo di cui al punto precedente (andrà quindi a titolo esemplificativo compreso il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede, ecc.)”;*



COMUNE DI REFRONTOLO

In relazione al quadro normativo e contrattuale di cui sopra, il fondo come sopra determinato viene aumentato in quanto il differenziale tra i dipendenti in servizio al 31/12/2021 e quelli in servizio al 31/12/2018 è pari a +0,33 e di conseguenza il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 può essere adeguato in aumento della somma di € 1.563,43.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito secondo la disciplina del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21.5.2018 e del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, in particolare per l'art. 79, per le parti già applicabili.

I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono definiti invece sulla base della disciplina del vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.12.2019.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € **18.048,30** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22.01.2004)	4.986,77
Progressioni orizzontali	13.061,53
Totale	18.048,30

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per la somma complessiva di € **25.511,62**, così suddivisa:

Descrizione	Importo
Premi performance organizzativa ed individuale (art. 68, c. 2, lett. a) e b) CCNL 21.05.2018	6.674,33
Indennità condizioni lavoro (art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	1.899,80
Indennità di turno (art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	1.543,28
Indennità di reperibilità (art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	2.175,94
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e (art. 70quinquies c. 2) CCNL 21.05.2018	3.907,65
Indennità di servizio esterno (art. 68 c.2 lett. f) CCNL 21.05.2018	575,00
Incentivi Polizia Locale finanziati con proventi del C.d.S. (art. 56-quater c.1, lett. c) CCNL 21.05.2018	420,00
Incentivi per funzioni tecniche – art. 113 D. Lgs. 50/2016) (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	7.790,00
Progressioni orizzontali economiche (art. 68, c.2, lett. j) CCNL 21.05.2018 nell'anno di riferimento	525,62
Totale	25.511,62

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.



COMUNE DI REFRONTOLO

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto Integrativo	18.048,30
Somme regolate dal contratto Integrativo	25.511,62
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	43.559,92

L'ammontare delle voci di utilizzo del Fondo è stato conteggiato in modo presunto sulla base dei dati previsionali conosciuti e verranno aggiornate a consuntivo alla conclusione dell'esercizio 2022.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 30.373,76, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 18.048,30, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziati con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte dei premi correlati alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 le parti concordano di destinare alle progressioni orizzontali, da effettuarsi nel rispetto dei criteri definiti dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 17 del CCI 2019-2021 e sulla base del vigente sistema di valutazione, una quota del fondo 2022 pari a € 525,62 con decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2022.

Le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Tabella 1 - Costituzione del fondo

Costituzione Fondo	Fondo Anno 2022	Fondo Anno 2021
Unico importo consolidato anno 2017 – art. 67, c. 1 CCNL 21.05.2018	31.292,36	31.292,36
Totale Risorse Fisse soggette al limite	31.292,36	31.292,36
Dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 – art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	832,00	832,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - art. 67, c.2, lett. b) CCNL 21.05.2018	374,53	374,53



COMUNE DI REFRONTOLO

Costituzione Fondo	Fondo Anno 2022	Fondo Anno 2021
Importo su base annua euro 84,50 dipendenti in servizio 31/12/2018 (fin dal 2021) a regime per il 2022 – art. 79, c. 1, lett. b) e c. 5 CCNL 16.11.2022	802,75	0
Differenziali p.e.o. (2019-2021) – art. 79 – c. 1 CCNL 16.11.2022	556,40	0
Totale Risorse Fisse non soggette al limite	2.565,68	1.206,53
Totale Risorse Fisse	33.858,04	32.498,89
1,2% su base annua - art.67, c. 3 lett. h) e c. 4 CCNL 21.05.2018	653,50	1.095,12
Obiettivi definiti nel piano della performance - art.67, c. 3 lett. i) CCNL 21.05.2018	3.100,00	1.900,00
Incentivi Polizia Locale - art.67, c. 3 lett. i) CCNL 21.05.2018 (proventi CDS art. 56-quater, c.1, lett. c)	420,00	420,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	4.173,50	3.415,12
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs 50/2016) art. 67, c.3, lett. c) CCNL 21.05.2018	7.790,00	10.900,00
Risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 21.05.2018	1,46	6,73
Importo su base annua euro 84,50 dipendenti in servizio 31/12/2018 (fin dal 2021) una tantum per il 2021 – art. 79, c. 1, lett. b) e c. 5 CCNL 16.11.2022	802,75	0
Risorse art. 1 c. 604 L. 234/2021: fino a 0,22% monte salari 2018, fuori limite 2016 – art. 79, c. 3 CCNL 16.11.2022	418,45	0
Totale Risorse variabili non soggette al limite	9.012,66	10.906,73
Totale Risorse variabili	13.186,16	14.321,85
Totale decurtazioni	3.484,28	3.484,28
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
Risorse fisse	33.858,04	32.498,89
Risorse variabili	13.186,16	14.321,85
Decurtazioni	3.484,28	3.484,28
Totale Fondo	43.559,92	43.336,46
Risorse fisse escluse	2.565,68	1.206,53
Risorse variabili escluse	9.012,66	10.906,73
Risorse art. 1 c. 604 L. 234/2021 fino a 0,22% monte salari 2018, fuori limite 2016 – art. 79, c. 3 CCNL 16.11.2022 (Posizioni organizzative)	140,91	0
Totale Risorse escluse	11.719,25	12.113,26
Totale Fondo al netto di risorse escluse	31.840,67	31.223,20
Fondo Posizioni Organizzative	14.733,71	14.592,80
Totale Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione	46.574,38	45.816,00

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del fondo

Utilizzo Fondo	Anno 2022	Anno 2021
Indennità di comparto	4.986,77	5.111,25
Progressioni economiche orizzontali in godimento	525,62	10.688,95
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	5.512,39	15.800,20
Performance organizzativa e individuale art. 68, c. 2, lett. a) e b) CCNL 21.05.2018	6.674,33	4.910,00
Indennità condizioni lavoro (art. 68 c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	1.899,80	1.813,97
Indennità di turno e di reperibilità (art. 68 c. 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	3.719,22	3.532,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21.05.2018 e art. 70-quinquies comma 2, CCNL 21.05.2018	3.907,65	4.068,23



COMUNE DI REFRONTOLO

Utilizzo Fondo	Anno 2022	Anno 2021
Indennità P.L. servizi esterni (art. 68 c.2 lett. f) CCNL 21.05.2018	575,00	538,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) (art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	7.790,00	10.900,00
Incentivi Polizia Locale finanziati con proventi C.d.S. (art. 56-quater c.1, lett. c) CCNL 21.05.2018	420,00	420,00
Progressioni orizzontali economiche (art. 68, c.2, lett. j) CCNL 21.05.2018 nell'anno di riferimento	525,62	1.354,06
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	25.511,62	27.536,26
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
Non regolate dal contratto integrativo	18.048,30	15.800,20
Regolate dal contratto integrativo	25.511,62	27.536,26
Totale risorse	43.559,92	43.336,46
Totale Risorse escluse	11.719,25	12.113,26
Totale Fondo al netto di risorse escluse	31.840,67	31.223,20
Fondo Posizioni Organizzative	14.733,71	14.592,80
Totale Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione	46.574,38	45.816,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II. Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nei diversi centri di costo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2022 depurato delle voci non soggette al vincolo e comprensivo del Fondo Posizioni organizzative è pari a € 46.574,43 (nuovo limite del fondo da non superare).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare complessivo del fondo trova piena copertura negli atti di programmazione finanziaria dell'Ente e risulta compatibile nell'ambito dei calcoli previsionali relativi al conseguimento, anche nell'anno 2022, dell'obiettivo di contenimento della spesa del personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della stessa legge, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014.

Il totale del fondo, le somme per gli oneri riflessi e per Irap trovano adeguata copertura nei capitoli di spesa del Bilancio 2022.

Pieve di Soligo, 20.12.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO-FINANZIARIO

dott. Fabio Ferracin



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

dott.ssa Angela Tomasi